



KOC SINT-GREGORIUS - OC DE BEWEGING - HUIZE TERLOO – Preventieadviseur KOC St- Gregorius niveau 1 (of gelijkwaardig door ervaring)

Wat houdt je functie in?

Als preventieadviseur sta je in voor het adviseren en ondersteunen van de directie bij het voeren van een beleid om een veilige werk-, leer- en leefomgeving te creëren conform de wettelijke voorschriften en het welzijn van medewerkers, leerlingen en cliënten. Dit vertrekt vanuit het identificeren van mogelijke veiligheidsproblemen of tekorten en op basis hiervan adviseer je de directie tot implementeren van de nodige en vereiste maatregelen.

Je organiseert dit door het opstellen, uitwerken, uitvoeren en evalueren van een geïntegreerd preventiebeleid en onderhoudt hiervoor een documentbeheersysteem zodat een cyclische opvolging en bewaking van vastgestelde tekorten, de genomen maatregelen en de opvolging ervan verankerd zitten in het preventiebeleid.

Je hebt de kunst om de wettelijke vereisten en het gevoerde preventiebeleid te implementeren in de organisatie tot een gedragen basishouding van iedereen. Een actieve aanwezigheid op de werkvloer en interactie met de collega's zijn bouwstenen om dit te realiseren.

Als coördinerend preventieadviseur wordt bijkomend verwacht dat je de andere preventieadviseurs in de voorziening / school aanstuurt om tot een eenduidig beleid te komen op basis van preventieplannen, risicobeoordelingen, ...

Je vertegenwoordigt de interne preventiedienst op het CPBW.

Wie ben jij?

- Je hebt diploma preventieadviseur niveau 1 (of gelijkwaardig door ervaring).
- Integriteit
 - o Je behandelt iedereen gelijk en respectvol en maakt geen onderscheid.
 - o Je neemt verantwoordelijkheid voor het eigen handelen.
 - o Je beschermt vertrouwelijke informatie, gaat er discreet mee om.
 - o Je vertoont voorbeeldgedrag op het gebied van preventie, ethiek, normen en waarden.
 - o Je komt gemaakte afspraken op organisatie- en afdelingsniveau na.
 - o Je neemt verantwoordelijkheid voor het eigen handelen.
 - o Je laat blijken welk gedrag van anderen verwacht wordt.
- Samenwerking
 - o Je kan het persoonlijk belang ondergeschikt maken aan groepsbelang.
 - o Je werkt goed mee om een gezamenlijke doelstelling te kunnen behalen.
 - o Je wordt gedreven door anderen te helpen en te ondersteunen.
- Verantwoordelijkheid

- o Je levert het werk op tijd en volgens afspraak.
- o Je neemt initiatief en werkt voorstellen uit.
- o Je maakt motieven voor belangrijke beslissingen inzichtelijk en motiveert anderen om dit ook te doen.
- o Je spreekt anderen aan wanneer ze niet in overeenstemming handelen met de organisatie- en veiligheidseisen.
- Inlevingsvermogen
 - o Je hebt aandacht voor de collega, cliënt of leerling en diens gedrag (in woord en daad).
 - o Je toont openheid, interesse en respect in standpunten van anderen, ook als die afwijken van de eigen mening.
 - o Je creëert ruimte voor (informeel) overleg.
- Inzicht
 - o Je hebt inzicht in complexe situaties, problemen en processen.
 - o Je reageert tijdig op problemen of vragen van anderen.
 - o Je signaleert (nieuwe) situaties, waarin procedures en voorschriften niet voorzien.
- Communicatieve vaardigheden
 - o Je bent luistervaardig en gaat in overleg.
 - o Je neemt initiatief tot overleg op verschillende niveaus binnen de organisatie.
 - o Je toont daadwerkelijke interesse.
 - o Je gaat in op non-verbale boodschappen van de ander en speelt er gepast op in. Je zorgt voor een grondig begrip van wat de gesprekspartner of klant probeert over te brengen.
 - o Je bent zichtbaar aanwezig in de organisatie, op de werkvloer en nodigt uit tot overleg.
- Visie
 - o Je neemt de tijd om over het eigen vakgebied te reflecteren en brainstormen.
 - o Je kunt afstand nemen van de dagdagelijkse problemen.
 - o Je hebt de capaciteit om de uitvoerende taken te overstijgen om te komen beleidsmatig advies aan de directie.
 - o Je durft traditionele werkwijzen ter discussie stellen en staat open voor vernieuwende producten en benaderingen.
 - o Je werkt vanuit de missie van de Organisatie Broeders van Liefde.
- Zelfontwikkeling
 - o Je bent erop gestipt jezelf te verbreden en/of te verdiepen.
 - o Je ondersteunt nieuwe werkmiddelen die structurele verbeteringen inhouden op vlak van beleidsvoering.
 - o Je betreft anderen in het leerproces: vraagt hen naar mogelijkheden om zichzelf verder te ontwikkelen.
 - o Je straalt het belang van persoonlijke ontwikkeling uit.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een voltijds contract van onbepaalde duur met verloning conform de barema's in de sector PC319.01.
- Je komt terecht in een warme en dynamische omgeving en een enthousiast team. **Integriteit, samenwerking en verantwoordelijkheid** staan bij ons centraal.
- We zetten in op jouw talenten en je krijgt de kans om te groeien. We voorzien een uitgebreid opleidingstraject en persoonlijke begeleiding.
- Je geniet van een uitgebreide vakantieregeling eigen aan de sector (PC 319.01) met minimum 34 vakantiedagen bij een voltijdse tewerkstelling.
- We zorgen voor aantrekkelijke en gebalanceerde uurroosters.
- We vergoeden je woon-werkverkeer (fiets, trein, auto).
- Je krijgt toegang tot het Benefits@Work platform met heel wat interessante kortingen.

Interesse om deel uit te maken van ons team?

Solliciteren kan via volgende link: <https://sint-gregorius.jobtoolz.com/nl>. Solliciteren kan tot **31 mei 2025**.

Onze selectieprocedure ziet er zo uit:

- We nemen eerst alle kandidaturen grondig door.
- Ben je weerhouden? Dan volgen er minimum 2 gesprekken.
- Zijn we allebei overtuigd dat dit een échte match is? Dan volgt een contract.

Uiteraard selecteren we op basis van competenties, ongeacht leeftijd, genderidentiteit, afkomst, levensbeschouwing of beperking.

Voor bijkomende informatie kan je terecht bij Patrick De Saeger of via 09 210 00 00 of patrick.desaeger@gregorius.broedersvanliefde.be.

Wie zijn wij?

Met onze verschillende zorg- en onderwijsvoorzieningen dragen we bij aan de ontwikkeling van kinderen, jongeren en volwassenen met specifieke behoeften.

KOC Sint-Gregorius wil een warme plek zijn voor kinderen en jongeren met een beperking, waar ze tijd krijgen om te groeien. Door een combinatie te maken van verschillende vormen van ondersteuning leggen we een puzzel op maat van elke cliënt. Dialoog ligt aan de basis van onze zorg. Enkel zo kunnen we een plek zijn waar elk kind en elke jongere zich veilig voelt en de ondersteuning krijgt die bij hem of haar past.

Ons Orthopedagogisch Centrum bestaat uit:

- Een multifunctioneel centrum voor kinderen en jongeren van 2,5 tot 21 jaar.
- Buitengewoon Basisonderwijs voor kinderen van 2,5 tot 13 jaar.
- Buitengewoon Secundair onderwijs voor jongeren van 12 tot 21 jaar.

In **OC De Beweging** ondersteunen wij volwassenen met een beperking die zelfstandig willen leven. We doen dit vanuit de overtuiging dat wij voor elkaar en de maatschappij iets kunnen betekenen. Er is ruimte voor elkaar, het netwerk en de omgeving. En dat werkt versterkend.

OC Huize Terloo biedt warme en kindvriendelijke zorg aan kwetsbare kinderen en jongeren (3-21 jaar). Wij geven hen maximaal kansen en zoeken creatief naar oplossingen zodat deze jongeren kunnen uitgroeien tot veerkrachtige personen die klaar zijn om een eigen plek in de maatschappij in te nemen.

>> Lees meer over ons: **SintGregorius.be**

<https://sintgregorius.be/>